



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm\_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ  
03196179

03.02.2025 № 02/562

На № 183 від 30.01.2025

Комунальне некомерційне  
підприємство «Чернігівська  
центральна районна лікарня»  
Чернігівської районної ради  
Чернігівської області

**Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного  
договору**

Повідомляємо, що зміни від 17 грудня 2024 року до колективного договору, зареєстрованого 23 травня 2022 року за номером 43, зареєстровано 03 лютого 2025 року за номером 4.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

Змінити:

«ПРИЙНЯТО»

Конференцією трудового колективу  
комунального некомерційного  
підприємства «Чернігівська  
центральна районна лікарня»  
Чернігівської районної ради  
Чернігівської області  
Протокол № 6  
від « 17 » грудня 2024 року

робочій комісії

| № з/п | Прізвище |
|-------|----------|
|-------|----------|

|    |           |
|----|-----------|
| 1. | Світло С. |
|----|-----------|

|    |           |
|----|-----------|
| 2. | Чубчик В. |
|----|-----------|

|    |          |
|----|----------|
| 3. | Леміш Т. |
|----|----------|

|    |           |
|----|-----------|
| 4. | Кузьменко |
|----|-----------|

|    |           |
|----|-----------|
| 5. | Коваль І. |
|----|-----------|

|    |          |
|----|----------|
| 6. | Цимченко |
|----|----------|

|    |             |
|----|-------------|
| 7. | Савченко І. |
|----|-------------|

|    |             |
|----|-------------|
| 8. | Савченко І. |
|----|-------------|

|    |             |
|----|-------------|
| 9. | Савченко І. |
|----|-------------|

|     |             |
|-----|-------------|
| 10. | Савченко І. |
|-----|-------------|

### ЗМІНИ

### ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та уповноваженим на представництво трудового  
колективу профспілковим комітетом комунального некомерційного  
підприємства «Чернігівська центральна районна лікарня»  
на 2022 – 2026 роки

**Змінити:**

Додаток 1  
До колективного договору

**СКЛАД**  
**робочої комісії з контролю за виконанням Колективного договору**

| № з/п                            | Прізвище та ініціали | Посада   |
|----------------------------------|----------------------|--|
| <b>Від сторони роботодавця</b>   |                      |  |
| 1.                               | Святко О.П.          | заступник генерального директора з економічних питань  |
| 2.                               | Чубич В.М.           | медичний директор  |
| 3.                               | Леміш Т.О.           | інспектор з кадрів   |
| 4.                               | Кузьменко В.І.       | інженер з охорони праці  |
| 5.                               | Коваль І.О.          | головна медична сестра (головний медичний брат)  |
| <b>Від профспілкової сторони</b> |                      |  |
| 1.                               | Бояр Л.М.            | заступник голови профспілкового комітету   |
| 2.                               | Ціленко О.М.         | завідувач ортопедо – травматологічного відділення  |
| 3.                               | Коченко І.О.         | завідувач відділення анестезіології та інтенсивної терапії   |
| 4.                               | Макарова Н.І.        | заступник генерального директора з розвитку та координації роботи  |
| 5.                               | Орел О.А.            | працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я терапевтичного відділенням з кардіологічними ліжками |

## УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ

### 2. Визначення посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства

#### 2.1. Тарифні розряди і посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства

| Тарифні розряди | Розміри посадових окладів (тарифних ставок), гривень   |
|-----------------|--|
| 1               | 8 000,00   |
| 2               | 8 080,00   |
| 3               | 8 160,00   |
| 4               | 8 240,00   |
| 5               | 8 320,00   |
| 6               | 13 500,00  |
| 7               | 13 500,00  |
| 8               | 13 500,00  |
| 9               | 13 500,00  |
| 10              | 13 500,00  |
| 11              | 20 000,00  |
| 12              | 20 000,00  |
| 13              | 20 000,00  |
| 14              | 20 000,00  |
| 15              | 20 000,00  |
| Примітки:       | <p>Діючі посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства, які відповідають 1 – 5 тарифним розрядам, залишаються без змін до наступного підвищення мінімальної заробітної плати. У разі підвищення мінімальної заробітної плати, визначеної Законом України про Державний бюджет на відповідний рік, посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства, які відповідають 1 – 5 тарифним розрядам встановлюються на рівні мінімальної заробітної плати. Розмір посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства, які відповідають 6 – 15 тарифним розрядам залишаються незмінними до наступного перегляду розмірів посадових окладів (тарифних ставок).</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до <u>Закону України</u> від 3 липня 1991 року №1282-ХІІ «Про індексацію грошових доходів населення» (зі змінами).</p> |

#### 2.2. Схеми тарифних розрядів посад (професій) працівників підприємства та визначення розмірів посадових окладів окремих категорій працівників

##### 2.2.1. Схема тарифних розрядів посад керівних працівників підприємства

| № з/п | Посади  | Тарифні розряди, з оплати праці |
|-------|---|---------------------------------|
| 1.    | Головна медична сестра (головний медичний брат) | 15                              |
| 2     | Завідувач господарства                          | 10                              |

Медичним директорам, заступникам генерального директора, головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу генерального директора. Посадовий оклад заступників медичного директора встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора, заступника головного бухгалтера встановлюється на 15 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

#### 2.2.2. Схеми тарифних розрядів посад лікарів

| № з/п | Посади  | Тарифні розряди      |
|-------|---|----------------------|
| 1.    | Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи:<br>вищої кваліфікаційної категорії<br>першої кваліфікаційної категорії<br>другої кваліфікаційної категорії<br>без категорії | 15<br>14<br>13<br>12 |
| 2.    | Лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями:<br>лікар-хірург (всіх найменувань), лікар-ендоскопіст,<br>лікар-анестезіолог   | 11                   |
| 3.    | Лікарі інших спеціальностей:<br>вищої кваліфікаційної категорії<br>першої кваліфікаційної категорії<br>другої кваліфікаційної категорії<br>без категорії  | 14<br>13<br>12<br>11 |
| 4.    | Лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями   | 11                   |

\* Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-комбустиолог, лікар-хірург-проктолог, лікар-травматолог-ортопед, лікар-уролог, лікар-нейрохірург, лікар-хірург судинний, лікар-хірург серцево-судинний, лікар-хірург-онколог, лікар-хірург торакальний, лікар-радіолог, лікар з променевої терапії, лікар з радіонуклідної діагностики, лікар-стоматолог-хірург, лікар-акушер-гінеколог, лікар-гінеколог-онколог, лікар-рентгенолог, який здійснює хірургічні втручання із застосуванням рентгенівської апаратури в умовах стаціонару; лікар-офтальмолог, лікар – офтальмолог дитячий, лікар-отоларинголог, лікар – отоларинголог дитячий, лікар-ендокринолог, який здійснює оперативні втручання.

2.2.3. Професіоналам з повною вищою немедичною освітою (клінічний психолог, цитоморфолог, логопед, ерготерапевт, фізичний терапевт та інші)

посадові оклади встановлюються за тарифними розрядами, передбаченими для лікарів інших спеціальностей відповідних кваліфікаційних категорій.

2.2.4. Тарифні розряди посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою

| № з/п | Посади   | Тарифний розряд |
|-------|--|-----------------|
| 1.    | Акушерки (акушери), сестри медичні (брат медичний): операційних, перев'язувальних, процедурних, відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти: вищої кваліфікаційної категорії             | 10              |
|       | першої кваліфікаційної категорії   | 9               |
|       | другої кваліфікаційної категорії   | 8               |
|       | без категорії  | 7               |
|       | Інструктори, рентгенолаборанти, сестри медичні (брат медичний): поліклінік і стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, зі стоматології, з фізіотерапії та інші; статистики медичні: вищої кваліфікаційної категорії | 9               |
|       | першої кваліфікаційної категорії   | 8               |
|       | другої кваліфікаційної категорії   | 7               |
|       | без категорії  | 6               |

2.2.5. Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників

| № з/п | Посади (професії)  | Тарифний розряд |
|-------|--|-----------------|
| 1.    | Молодші медичні сестри (молодший медичний брат): операційних, перев'язувальних, процедурних, палатні, з догляду за хворими | 4               |
| 2.    | Молодші медичні сестри (молодший медичний брат): буфетниці, ванниці, прибиральниці (палатні) та інші                       | 3               |
| 3.    | Ресстратор медичний  | 5               |
| 4.    | Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я  | 4               |
| 5.    | Дезінфектор  | 4               |

2.2.6. Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

| № з/п | Назва посади  | Тарифні розряди |
|-------|---|-----------------|
| 1.    | Професіонали*, які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі інженер з метрології), інженер з охорони праці, інженери всіх спеціальностей | 6               |
| 2.    | Фахівці* (техніки), які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі технік з метрології)  | 6               |
| 3.    | Бухгалтер (з дипломом спеціаліста) всіх найменувань, економіст всіх найменувань, юрисконсульт, фахівець з питань публічних закупівель, уповноважений з антикорупційної діяльності та інші професіонали*   | 10              |
| 4.    | Бухгалтер всіх найменувань та інші фахівці*   | 9               |
| 5.    | Старший інспектор з кадрів  | 7               |
| 6.    | Інспектор з кадрів, інспектор з військового обліку  | 6               |
| 7.    | Техніки всіх спеціальностей та фахівець з питань цивільного захисту   | 5               |
| 8.    | Агент з постачання, діловод, оператор комп'ютерного набору, офісний службовець (друкування), касир, секретар керівника, інші технічні службовці*  | 4               |

\*Назви посад установлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327 (із змінами), а кваліфікаційні категорії – відповідно до діючого Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників України.

2.2.7. Схема тарифних розрядів професій робітників

| № з/п | Назва професії  | Тарифний розряд |
|-------|---|-----------------|
| 1.    | Кухонний робітник   | 2               |
| 2.    | Гардеробник, комірник, каштелян, підсобний робітник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи* | 1               |

|    |  |   |
|----|--|---|
| 3. | Інші робітники, які виконують малокваліфіковані роботи*  | 2 |
| 4. | Ліфтер   | 2 |
| 5. | Кухар  | 4 |
| 6. | Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, оператор котельні, слюсарі, столярі, електромонтери всіх найменувань; маляр, лицювальник-плиточник, штукатур та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо*: | 5 |

\*Назви посад встановлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327 (із змінами), а кваліфікаційні категорії – відповідно до діючого Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників України.

2.2.8. Схема тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних засобів

| № з/п | Назва професії                 | Тарифні розряди |
|-------|--------------------------------|-----------------|
| 1.    | Водій автотранспортних засобів | 2               |

### 3. Доплати

#### 3.1. Доплати за роботу в нічний час

Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку.

3.1.1. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час, здійснюється доплата в розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

#### 3.2. Доплати за науковий ступінь

3.2.1. Працівникам встановлюються доплати за науковий ступінь доктора наук у граничному розмірі 20 відсотків, кандидата наук у граничному розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова тощо) збігається з наявним науковим ступенем. За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається генеральним директором.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим чинним законодавством.

3.2.2. Доплати за науковий ступінь провадяться як за основною роботою, так і за сумісництвом у залежності від обсягу фактично виконаної роботи.

### 3.3. Інші доплати

3.3.1. Робітникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць, установлюється доплата в розмірі від 5 до 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки). Перелік робіт з шкідливими і важкими умовами праці, на яких установлюються вказані доплати, наведений нижче.

#### ПЕРЕЛІК

**робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких установлюється доплата в розмірі від 5 до 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)**

1. Газозварювальні, газорізальні і електрозварювальні роботи, які проводяться у приміщеннях.
2. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паромасляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.
3. Робота в умовах підвищеного ризику для здоров'я (контакт з інфекційними хворими, більшу частину робочого часу працюють з дезінфекційними засобами).
4. Робота зі шкідливими виробничими факторами в рентгенологічному відділенні пов'язана з іонізуючим випромінюванням або з радіоактивними речовинами.
5. Безпосередньо працюють на мікроскопах, із застосуванням токсичних імерсійних рідин; під час застосування імерсійних об'єктів (кратність 90-120); працює з токсичними речовинами 1 -3 класу небезпечності для людей, хімічними речовинами, віднесеними до алергенів.
6. Робота з психічно хворими та особами, які страждають хронічним алкоголізмом і наркоманією.

3.3.2. Керівникам структурних підрозділів (відділень, відділів, служб, лабораторій тощо) – лікарям за керівництво установлюється доплата до посадового окладу, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), в розмірі 5-15 відсотків у залежності від обсягу роботи у таких розмірах:

- на 5 відсотків - при кількості посад лікарів у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 15 відсотків - при кількості посад лікарів у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

3.3.3. Старшим: сестрам медичним (брат медичний), фельдшерам, акушеркам (акушерам) та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою установлюється доплата до посадового окладу, виходячи з I тарифного розряду, в розмірі 15 відсотків.

#### ***3.4. Порядок установлення доплат***

Доплати, перелічені в цьому розділі, установлюються до посадового окладу (тарифної ставки).

**ПЕРЕЛІК**

професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. №1290 (із змінами)

| №<br>№<br>з/п | Найменування<br>підрозділів                | Назва посади та професії   | Тривалість<br>щорічної<br>додаткової<br>відпустки,<br>календарні<br>дні |
|---------------|--|--|---|
| 1             | Загальні професії у<br>відділеннях лікарні | Лікарі (лікар - керівник відділення,<br>кабінету)  | 7   |
|               |  | Сестри медичні (брат медичний) (у тому<br>числі сестри медичні (брат медичний)<br>старша відділень)                                    | 7   |
|               |  | Акушерка (акушер) поліклініки  | 7   |
|               |  | Фельдшер   | 7   |
|               |  | Асистент фізичного терапевта   | 7   |
|               |  | Асистент ерготерапевта   | 7   |
|               |  | Статистик медичний   | 7   |
|               |  | Цитоморфолог   | 7   |
|               |  | Лаборант   | 7   |
|               |  | Молодша медсестра (молодший медичний<br>брат) (у тому числі санітарка-<br>прибиральниця; санітарка-буфетниця; з<br>догляду за хворими) | 7   |
| 2             | Рентгенологічне<br>відділення              | Завідувач відділенням  | 11  |
|               |  | Лікар-рентгенолог  | 11  |
|               |  | Рентгенолаборант   | 11  |
|               |  | Молодша медсестра (молодший медичний<br>брат) з догляду за хворими   | 11  |

|   |                                      |   |   |
|---|--------------------------------------|---|---|
| 3 | Господарсько-обслуговуючий підрозділ | Водій автомобіля, який працює на автомобілі медичної та санітарної допомоги (водії цілодобового чергування) | 4 |
|   |                                      | Оператор котельні   | 4 |
|   |                                      | Слюсар-сантехнік, зайнятий ремонтом та обслуговуванням каналізаційних систем та водопроводу                 | 4 |
|   |                                      | Кухар   | 4 |
|   |                                      | Дезінфектор   | 4 |

ПРИМІТКА: Тривалість основної щорічної відпустки – 24 календарних днів згідно з статтею 6 Закону України «Про відпустки».

**СПИСОК**

**посад, зайнятість працівників в яких дає право на додаткову оплачувану відпустку за ненормований робочий день, згідно з рекомендаціями, затвердженими наказом Мінпраці та соціальної політики України від 10.10.97р. №7 зі змінами**

| № з/п | Посада  | Кількість днів |
|-------|---|----------------|
| 1.    | Генеральний директор  | 7              |
| 2.    | Медичний директор   | 7              |
| 3.    | Заступник медичного директора з експертних питань                 | 7              |
| 4.    | Заступник генерального директора з економічних питань             | 7              |
| 5.    | Заступник генерального директора з розвитку та координації роботи | 7              |
| 6.    | Головна медична сестра (головний медичний брат)                   | 7              |
| 7.    | Головний бухгалтер  | 7              |
| 8.    | Заступник головного бухгалтера                                    | 7              |

х днів



**ПЕРЕЛІК**

виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня (згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №163, наказом МОЗ України від 25.05.2006 р.)

| № з/п | Найменування професії, посади   | Тривалість робочого тижня (годин) |
|-------|---|-----------------------------------|
| 1.    | Рентгенологічне відділення  |                                   |
|       | - працівники (завідувач відділення, лікарі), безпосередньо зайняті рентгенодіагностикою, флюорографією  | 30                                |
|       | молодші спеціалісти з медичною освітою (сестри медичні (брат медичний), рентгенолаборанти) та молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими рентгенівських флюорографічних кабінетів та установок за умови безпосередньої зайнятості не менше як половини робочого дня для надання допомоги лікареві під час виконання ним робіт з рентгенодіагностики, флюорографії | 30                                |
| 3.    | Поліклінічне відділення   |                                   |
|       | - лікарі амбулаторно – поліклінічних установ, зайняті виключно амбулаторним прийомом  | 33                                |
|       | - лікар – психіатр, лікар - нарколог, лікар – інфекціоніст, сестри медичні (брат медичний) психіатричного, інфекційного та наркологічного кабінетів   | 36                                |
| 4.    | Центр ментального здоров'я  |                                   |
|       | Лікар - психіатр, сестри медичні (брат медичний)  | 36                                |
| 5.    | Інфекційне відділення:  |                                   |
|       | - медичний персонал, молодший медичний персонал   | 36                                |
| 6.    | Господарсько-обслуговуючий підрозділ:   |                                   |
|       | дезінфектор   | 36                                |

Генеральний директор  
КНП «Чернігівська ЦРЛ»

Голова Первинної профспілкової організації КНП «Чернігівська центральна районна лікарня» Чернігівської районної ради Чернігівської області профспілки працівників охорони здоров'я України



Інна ФЕСЕНКО



Наталія ІВАЩЕНКО

Прощнуровано, пронумеровано та  
скріплено печаткою 8/10000 аркушів.  
Генеральний директор КНП «Чернігівська ЦРЛ»

Інна ФЕСЕНКО

